

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Họ và tên tác giả: Phan Minh Đức Khóa: 10 Mã NCS: 62.172

Đề tài: “Tạo động lực cho người lao động tại các tập đoàn kinh tế nhà nước ở Việt Nam”

Chuyên ngành: Quản lý kinh tế; Mã số chuyên ngành: 9.34.04.10

Người hướng dẫn khoa học: TS. Võ Trí Thành

TS. Trần Thị Thanh Hồng

Tên cơ sở đào tạo: Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung Ương

TÓM TẮT NHỮNG ĐÓNG GÓP MỚI CỦA LUẬN ÁN
(Những đóng góp mới về lý luận và thực tiễn của Luận án)

1. Luận án đã hệ thống hóa được cơ sở lý luận về động lực lao động và tạo động lực trong lao động. Việc này có ý nghĩa quan trọng trong xác định nền tảng đổi mới và phát triển cho các mô hình kinh tế nhà nước đang hoạt động nói chung chứ không chỉ riêng các TĐKTNN khi công tác quản lý nguồn nhân lực chưa được chuyên môn hóa và vẫn đang được tiến hành theo lối mòn kinh nghiệm.

2. Luận án đã đi sâu nghiên cứu được những bài học thực chứng từ thể chế lao động của 3 quốc gia điển hình cho các Châu lục nghiên cứu là: Đức, Trung Quốc, Nam Phi. Các quốc gia này đều có lĩnh vực hoạt động kinh tế và các tập đoàn tương đối tương đồng với các TĐKTNN ở Việt Nam, như: điện lực, viễn thông, khai khoáng, xăng dầu.

3. Luận án đã tiến hành nghiên cứu thực trạng của vấn đề tạo động lực cho người lao động trong toàn bộ hệ thống 10 TĐKTNN ở Việt Nam hiện nay trên cả góc độ vĩ mô về chính sách pháp luật nhà nước và góc độ vi mô về quản lý kinh tế trong doanh nghiệp thuộc hệ thống các TĐKTNN ở Việt Nam.

4. Luận án đã làm rõ thực trạng về sản xuất kinh doanh và triển vọng phát triển của các TĐKTNN ở Việt Nam trong giai đoạn cuộc CMCN 4.0. Tình trạng tài chính, sản xuất, nhân sự và thị trường kinh doanh của các tập đoàn cho ta thấy tầm vóc và ý nghĩa chính trị - xã hội của mô hình kinh tế nhà nước này ở Việt Nam để minh chứng cho sự tồn tại tất yếu của một số TĐKTNN ở Việt Nam.

5. Luận án đã đúc rút được mô hình tạo động lực cho người lao động tại các TĐKTNN ở Việt Nam nhằm đổi mới hoạt động này theo hướng tập trung các nguồn lực vào 3 nhóm các nhân tố tác động chủ yếu đến động lực làm việc của người lao động tại đây (cao, trung bình và thấp) và đưa ra các giải pháp cho tầm nhìn 2025 – 2030.

Hà Nội, ngày 06 tháng 06 năm 2018

Xác nhận của giáo viên hướng dẫn

(Ký, ghi rõ họ tên)

Nghiên cứu sinh

(Ký, ghi rõ họ tên)

TS. Võ Trí Thành TS. Trần Thị Thanh Hồng

Phan Minh Đức