

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Họ và tên tác giả: Phương Hữu Tùng Khóa: 11 Mã NCS: 62.197
Đề tài: **Đổi mới quản lý nhà nước đối với phát triển nguồn nhân lực của ngành than Việt Nam**
Chuyên ngành: Quản lý kinh tế
Mã số chuyên ngành: 9 34 04 10
Người hướng dẫn khoa học: 1. TS. Nguyễn Mạnh Hải 2. PGS. TS. Mạc Văn Tiến
Tên cơ sở đào tạo: Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương

TÓM TẮT NHỮNG KẾT LUẬN MỚI CỦA LUẬN ÁN

1. Luận án bổ sung và làm rõ cơ sở lý luận, các luận cứ khoa học về phát triển nguồn nhân lực và quản lý nhà nước đối với phát triển nguồn nhân lực của ngành than về các vấn đề cụ thể như khái niệm, mục tiêu, nội dung, phương pháp, công cụ quản lý nhà nước đối với phát triển nguồn nhân lực của ngành than.

2. Luận án xây dựng 04 tiêu chí: (i) Hiệu lực, (ii) Hiệu quả, (iii) Phù hợp, (iv) Bền vững, và cụ thể hóa bằng 18 chỉ tiêu đánh giá đối với quản lý nhà nước về phát triển nguồn nhân lực của ngành than. Luận án cũng xác định và đánh giá sự ảnh hưởng của các yếu tố đến quản lý nhà nước về phát triển nguồn nhân lực của ngành than trong bối cảnh hội nhập quốc tế sâu sắc hiện nay.

3. Luận án cung cấp cho các nhà quản lý của Tập đoàn công nghiệp Than-Khoáng sản Việt Nam, Tổng công ty Đông Bắc - Bộ Quốc Phòng có nhìn nhận khách quan về thực trạng phát triển nguồn nhân lực của ngành than Việt Nam giai đoạn 2010-2016 về số lượng, quy mô, cơ cấu, chất lượng, năng suất lao động, tốc độ tăng trưởng và phát triển nguồn nhân lực, phát hiện những yếu kém và nguyên nhân của các hạn chế yếu kém về quản lý nguồn nhân lực của ngành than Việt Nam.

4. Luận án cung cấp các luận cứ khoa học và thực tiễn cho các cơ quan quản lý nhà nước trong việc xây dựng và thực thi chính sách PT NNL của ngành than Việt Nam về các nội dung:

- (i). Xây dựng chiến lược phát triển nguồn nhân lực ngành than đảm bảo tính rõ ràng và thực thi;
- (ii). Ban hành khung khổ pháp lý đảm bảo hành lang pháp lý đầy đủ, hiệu lực và hiệu quả cao;
- (iii). Tổ chức thực hiện đảm bảo tính chính xác, kịp thời, hiệu quả cao;
- (iv). Thanh tra, kiểm tra, giám sát đảm bảo hiệu lực, hiệu quả, chế tài xử phạt mạnh đủ sức răn đe.

5. Luận án cũng khuyến nghị với cơ quan quản lý nhà nước là Bộ Công thương, các Bộ/ngành liên quan; các cơ quan thực thi nhiệm vụ là Tập đoàn công nghiệp Than-Khoáng sản Việt Nam, Tổng công ty Đông Bắc - Bộ Quốc Phòng, chính quyền địa phương nơi có trụ sở của các doanh nghiệp ngành than Việt Nam, trong việc nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với phát triển nguồn nhân lực ngành than Việt Nam đáp ứng yêu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh than và hướng tới phát triển bền vững ngành than Việt Nam.

Hà Nội, ngày 04 tháng 7 năm 2018

Xác nhận của giáo viên hướng dẫn

Nghiên cứu sinh

TS. Nguyễn Mạnh Hải

PGS.TS. Mạc Văn Tiến

Phương Hữu Tùng

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Full name of author: Phuong Huu Tung Course: 11 Candilate code: 62.197
Thesis topic: **Innovation of state management for human resource development in Vietnam coal industry**
Major: Economic Management
Major code: 9 34 04 10
Scientific supervisor: 1. Dr. Nguyen Manh Hai 2. Assoc.Prof, Dr. Mac Van Tien
Name of Institution: Central Institute for Economic Management.

SUMMARY OF NEW CONCLUSIONS OF THE THESIS

1. The thesis supplements and clarifies the rationale and scientific basis for human resource development and state management of the human resource development of the coal industry on specific issues such as concepts, objectives, contents, methods and tools of state management of the human resources development in the coal industry.

2. The thesis builds 04 criteria: (i) Efficiency, (ii) Effectiveness, (iii) Relevance, (iv) Sustainability, by 18 specific measurement indicators for state management of human resource development of the coal industry. The thesis also identifies and assesses the influence of the factors on the state management for human resource development in the coal industry in the context of intensive international integration.

3. The thesis enables managers of Vietnam National Coal-Mineral Industries Group, the North-South Corporation of the Ministry of Defense to have an objective view on the circumstances of human resources in Vietnam coal industry during the period 2010-2016 in terms of the number, size, structure, quality, productivity, growth and development rate of coal human resource; therefore, they find out weaknesses as well as root causes of the weaknesses for human resource management in Vietnam coal industry.

4. The dissertation provides scientific and practical basis for state management agencies in developing and implementing the policy on development of the coal sector in Vietnam on the following contents:

(i). Developing transparent and enforceable strategies of human resource development for the coal industry;

(ii). Issuing the legal framework and ensure its sufficiency, high efficiency and effectiveness;

(iii). Organizing the implementation, ensuring the accuracy, timeliness and high efficiency;

(iv). Auditing, inspecting and supervising the efficiency and effectiveness based on tough sanctions;

5. The thesis also recommends other state management agencies namely: Ministry of Industry and Trade, relevant ministries/agencies, the implementation agencies including Vietnam Coal and Mineral Industrial Group, the North East Corporation - Ministry of Defense, and the local government at which Vietnamese coal enterprises are located to enhance effectiveness and efficiency of the state management of human resource development in Vietnam coal industry to meet the requirements of coal production and business activities and towards the sustainable development of Vietnam coal industry.

Supervisor

Ha Noi, 4th July 2018
Student

Dr. Nguyen Manh Hai

Assoc.Prof, Dr. Mac Van Tien

Phuong Huu Tung